

CRSH  SSHRC

PLAN STRATÉGIQUE

# MOMENTUM

## 2020-2022



Conseil de recherches en  
sciences humaines du Canada

Social Sciences and Humanities  
Research Council of Canada

Canada 



# TABLE DES MATIÈRES

- Messsage du président ..... 01
- Introduction : garder le cap en période d'incertitude ..... 04
- Tirer parti des réalisations ..... 06
- Plan pour les deux prochaines années ..... 16
- 1. Renforcer le leadership mondial du Canada dans le domaine de la recherche en sciences sociales et humaines ..... 17
- 2. Développer le talent en recherche au Canada ..... 21
- 3. Renforcer l'entreprise de recherche au Canada ..... 25
- 4. Apporter des solutions novatrices aux opportunités et aux défis mondiaux ..... 29
- 5. Faire du CRSH un organisme agile et tourné vers l'avenir ..... 33
- Mentions ..... 36
- En bref ..... 37

## MESSAGE DU PRÉSIDENT

En ce début de décennie, le rythme des changements mondiaux continue de s'accélérer. Pour prospérer dans ce monde en évolution, il faut développer une pensée novatrice et trouver de nouvelles façons de mobiliser les connaissances et les idées. À cet égard, les sciences sociales et humaines n'ont jamais été aussi importantes, car elles permettent de répondre à de nouveaux défis et de tirer pleinement parti d'occasions nouvelles. En bout de ligne, ce sont les disciplines des sciences sociales et humaines qui fourniront les outils et les connaissances nécessaires pour assurer le bien-être de la population canadienne et des sociétés du monde entier.

L'apport des sciences sociales et humaines est encore plus important pour contrer le racisme et la discrimination ainsi que pour traiter des bouleversements sociaux majeurs comme ceux causés par la pandémie de COVID-19. De tels événements ont un impact considérable sur l'économie, les politiques nationales et mondiales, les collaborations internationales, les interactions sociales, l'utilisation des technologies et la vie quotidienne. La recherche en sciences sociales et en sciences humaines est au cœur des efforts visant à comprendre et documenter ces nouveaux phénomènes. Elle offre des perspectives historiques et éthiques, et permet de considérer de nouvelles solutions novatrices, non seulement pendant la crise, mais aussi à un moment où le Canada

s'efforce de trouver sa place dans l'ordre mondial qui émergera de cette pandémie.

En tant que gestionnaire de fonds publics et garant de la confiance du public, le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) doit utiliser de façon judicieuse et efficace les ressources à sa disposition et est tenu de rendre compte au peuple canadien. Le CRSH est reconnaissant envers le gouvernement fédéral pour ses investissements sans précédent dans les derniers budgets, notamment en ce qui concerne la somme de 215 millions de dollars sur cinq ans consacrée à la recherche en sciences sociales et humaines et le montant de 55 millions de dollars pour les années suivantes visant à soutenir l'excellence en recherche. Le CRSH

joue également un rôle de leadership élargi dans la prestation de programmes de recherche interdisciplinaire au nom des trois organismes fédéraux de financement de la recherche.

Au cours des deux prochaines années, le CRSH s'efforcera d'exploiter ses forces au profit de l'ensemble de la population canadienne : une recherche de calibre mondial, des chercheurs diversifiés et talentueux, de solides partenariats dans divers secteurs et un engagement indéfectible

envers l'innovation. Au cœur de la capacité du CRSH à atteindre les objectifs présentés dans le présent plan se trouve une ressource essentielle : un personnel dévoué. Je suis très fier de son ingéniosité, de son cran et de sa flexibilité en ces temps difficiles et complexes. Au nom de la haute gestion du CRSH, je me réjouis de travailler avec tous mes collègues afin de continuer à réaliser les ambitions du CRSH pour la création et le partage des connaissances et le développement de talent dans l'intérêt du public.



*Ted Hewitt*

Ted Hewitt, Ph.D.  
PRÉSIDENT, CONSEIL DE RECHERCHES  
EN SCIENCES HUMAINES



## INTRODUCTION : GARDER LE CAP EN PÉRIODE D'INCERTITUDE

Au cours des cinq dernières années, le CRSH a accru les retombées d'une recherche de calibre mondial en sciences sociales et humaines afin de relever les défis auxquels le Canada fait face à long terme et de proposer de nouvelles opportunités aux Canadiens et aux Canadiennes. La solidité du milieu de recherche apporte des bénéfices aux communautés, à l'économie, au tissu culturel et, de manière générale, à la qualité de vie au pays.

Le CRSH appuie l'excellence en recherche et les idées novatrices d'une communauté de recherche composée de 25 000 professeurs universitaires à temps plein, de plus de 65 000 étudiants des cycles supérieurs et chercheurs postdoctoraux et de milliers de professeurs collégiaux représentant environ 54 p. 100 des chercheurs postsecondaires du Canada. Grâce à ses subventions et à ses bourses d'études et de recherche, le CRSH aide les chercheurs canadiens à faire ce qu'ils font le mieux : former la prochaine génération de penseurs et d'acteurs talentueux et créatifs; approfondir les connaissances et améliorer la compréhension sur l'être humain, les cultures et les sociétés; travailler avec des partenaires de tous les secteurs afin de favoriser les innovations qui permettront de répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain.

Le CRSH supervise également la prestation de plusieurs programmes d'envergure qui appuient la recherche interdisciplinaire et renforcent l'ensemble du milieu de la recherche.

Par l'intermédiaire du Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements (SPIIE), il administre ces programmes au nom des trois organismes fédéraux de financement de la recherche, à savoir le CRSH, les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG).

Nous traversons présentement une période d'incertitude en raison de la pandémie de COVID-19 ainsi que d'une mobilisation sans précédent autour des questions de racisme et de justice sociale. Face à ces défis, le CRSH garde le cap. Son plan stratégique 2020-2022 lui permettra de poursuivre les initiatives et les priorités en cours tout en soutenant l'élan pris depuis les cinq dernières années et en procurant la souplesse et l'agilité nécessaires afin de garantir l'épanouissement du Canada pour aujourd'hui et pour demain.

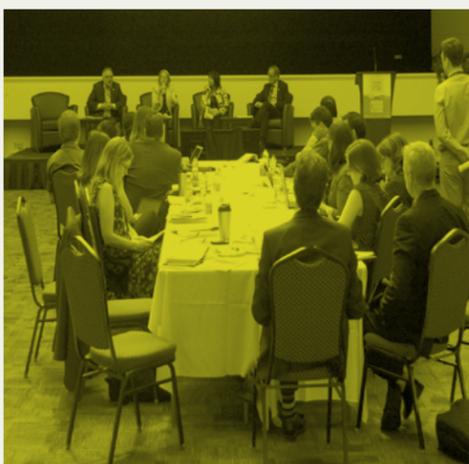


IMAGINER  
L'AVENIR  
DU CANADA



# TIRER PARTI DES RÉALISATIONS

La recherche en sciences sociales et humaines contribue au bien-être économique, culturel, social, technologique, environnemental et intellectuel de la population canadienne. Au cours des cinq dernières années, le CRSH a augmenté l'appui qu'il offre à ces disciplines tout en jouant un rôle plus important dans l'avancement de l'excellence en recherche au profit de l'ensemble de la communauté de recherche du Canada. Tout au long de cette période, le CRSH est resté fidèle à son engagement, lequel vise à encourager, à soutenir et à promouvoir la recherche et le talent de haut niveau au Canada.



« LES SPÉCIALISTES DES SCIENCES SOCIALES ET LES CHERCHEURS REPOUSSENT LES LIMITES DE LA CONNAISSANCE ET AIDENT À MIEUX COMPRENDRE LE MONDE QUI NOUS ENTOURE. POUR ÊTRE LE MEILLEUR ET LE PLUS INNOVANT DES PAYS, NOUS DEVONS TOUJOURS TENIR COMPTE DE CETTE DIMENSION HUMAINE. POUR CE FAIRE, NOUS AVONS BESOIN D'ADOPTER UNE PENSÉE D'AVANT-GARDE QUANT À L'ÊTRE HUMAIN, AU COMPORTEMENT HUMAIN ET À LA CULTURE AU MOMENT DE PRENDRE DES DÉCISIONS CONCERNANT LES COMMUNAUTÉS, LES ENTREPRISES ET LE GOUVERNEMENT. EN BREF, LA TECHNOLOGIE ET L'HUMANITÉ DOIVENT PROGRESSER DANS LA MÊME MESURE. »



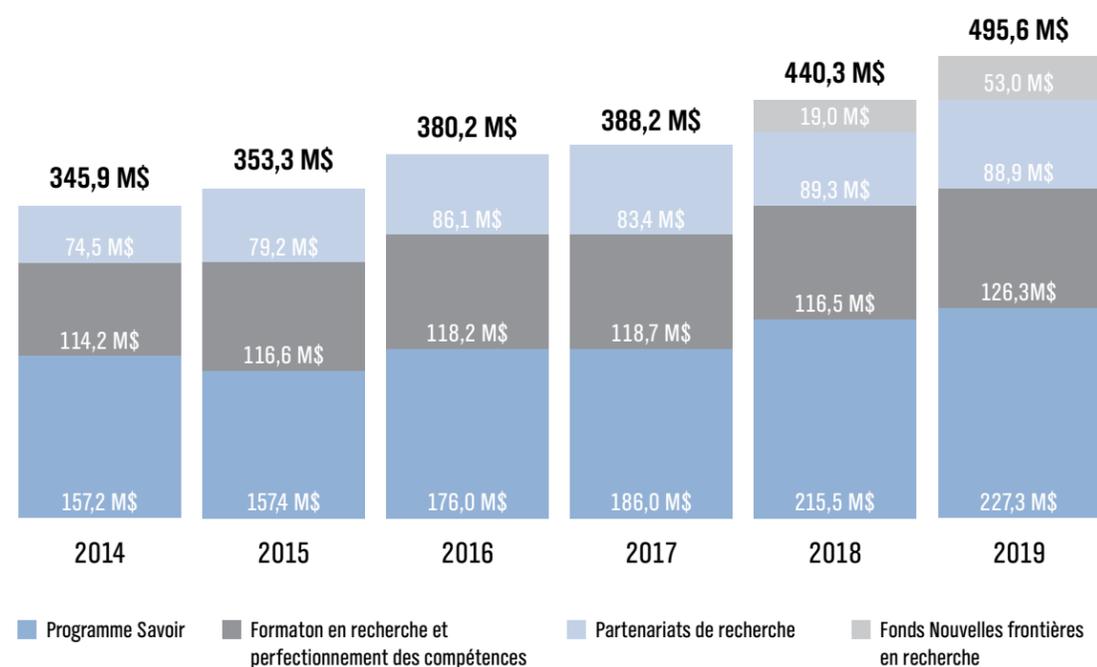
– L'HONORABLE NAVDEEP BAINS,  
ministre de l'Innovation, des Sciences  
et du Développement économique,  
prix impact du CRSH, 2019

VOICI CERTAINES  
DES NOMBREUSES  
**RÉALISATIONS** FAITES  
PAR LE CRSH AU COURS  
DES CINQ DERNIÈRES  
ANNÉES

## SOUTIEN ACCRU À UNE RECHERCHE DE CALIBRE MONDIAL EN SCIENCES SOCIALES ET HUMAINES

Les investissements du CRSH dans la production et l'utilisation des connaissances n'ont cessé de croître. De 2014 à 2019, il a accordé plus de 2,4 milliards de dollars à la recherche et aux chercheurs en sciences sociales et humaines au Canada. Son financement total a augmenté de 43 p. 100 au cours de cette période, et la part totale des chercheurs financés est passée de 17 à 27 p. 100. Les programmes du CRSH favorisent la formation de personnes hautement qualifiées et le développement du talent, appuient une recherche de calibre mondial et améliorent la compréhension collective des individus et des sociétés. Ils offrent également des occasions de créer des liens entre la recherche et les chercheurs et divers publics et ils contribuent de façon unique à la formulation de solutions durables visant la création de communautés productives et prospères.

Dépenses faites par le CRSH dans le cadre de ses principales occasions de financement de 2014 à 2019

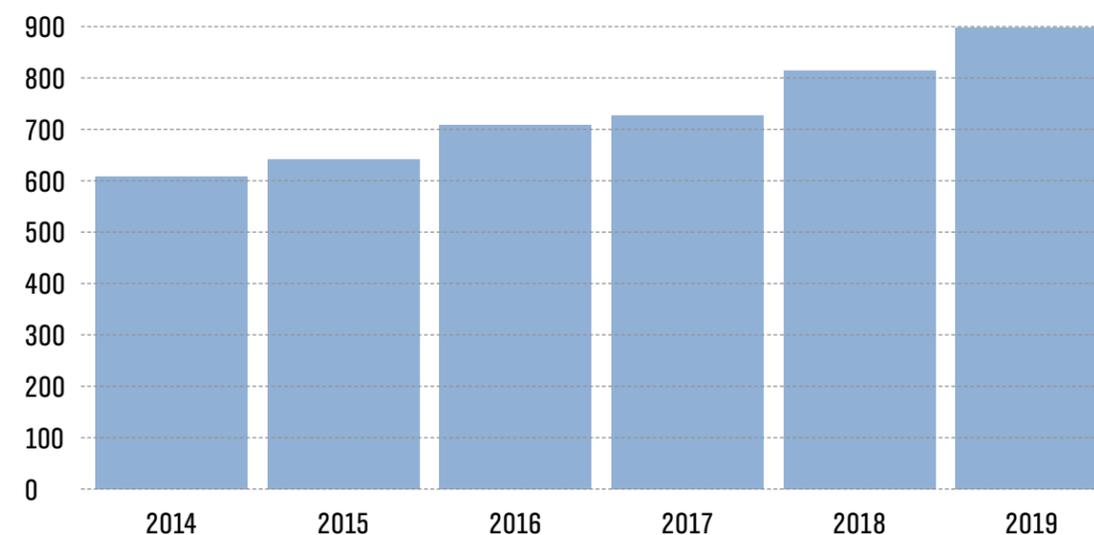


\*Les sommes ayant été arrondies, elles pourraient ne pas correspondre au total.

## LEADERSHIP DANS LA RECHERCHE INTERDISCIPLINAIRE ET LES PROGRAMMES INTERORGANISMES

Le gouvernement du Canada s'est montré très confiant envers la capacité du CRSH à mettre en œuvre des programmes stratégiques clés à l'appui de la recherche au Canada, notamment le Programme des chaires de recherche du Canada et le Fonds de soutien à la recherche. Le CRSH a grandement augmenté le financement de la recherche interdisciplinaire depuis 2014, et il joue un rôle plus important dans la prestation des programmes interorganismes. En 2018, il a lancé le fonds Nouvelles frontières en recherche qui investira 275 millions de dollars au cours des cinq prochaines années afin d'appuyer la recherche internationale, interdisciplinaire et transformatrice.

Programmes de financement interdisciplinaires et interorganismes gérés par le CRSH (en millions de dollars)

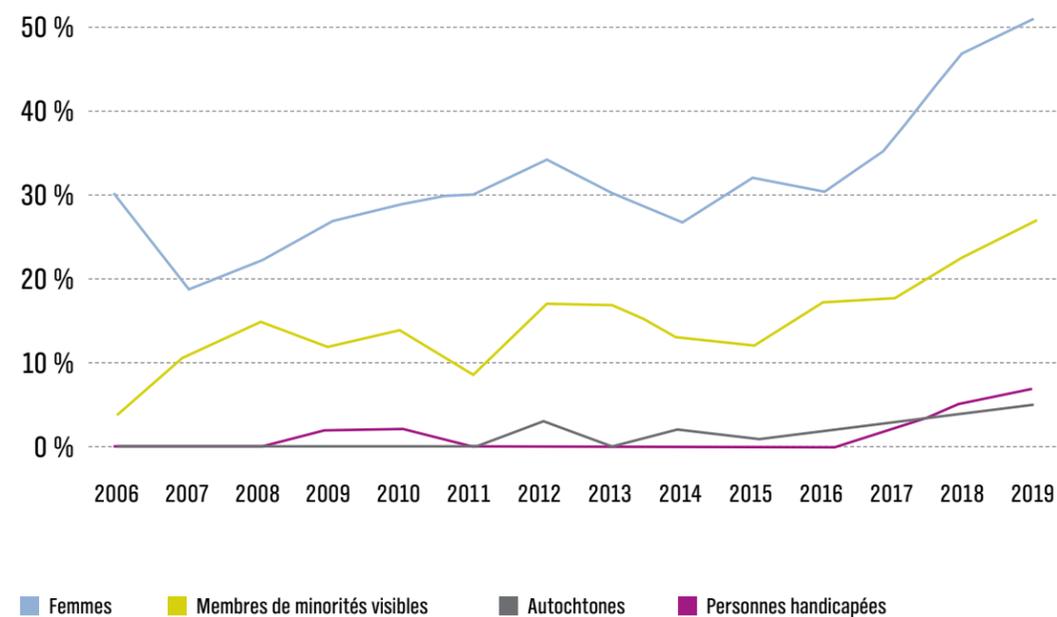


Remarque : les investissements totaux dans les programmes interdisciplinaires et interorganismes gérés par le CRSH (dont le Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada, le Programme des chaires de recherche du Canada, le Programme des chaires d'excellence en recherche du Canada, le Programme des chaires de recherche Canada 150, le Fonds de soutien à la recherche et le fonds Nouvelles frontières en recherche) ont augmenté de 44 p. 100 de 2014 à 2019.

## PROMOTION DE L'ÉQUITÉ, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Le CRSH a continué de collaborer avec les IRSC et le CRSNG afin de faire progresser l'excellence en recherche en favorisant une participation vaste et équitable à la recherche au Canada. Bien qu'il reste encore du travail à faire, le CRSH a réalisé d'importants progrès pour corriger les inégalités dans des programmes comme le Programme des chaires de recherche du Canada et accroître la participation des membres des groupes désignés dans ses programmes et ses comités de sélection. La mise en place d'une analyse comparative basée sur les sexes et la diversité aide à évaluer comment divers groupes de personnes peuvent vivre l'impact de politiques, de programmes et d'initiatives. Elle permet aussi de faciliter l'accès équitable au financement et de créer une communauté de recherche plus inclusive.

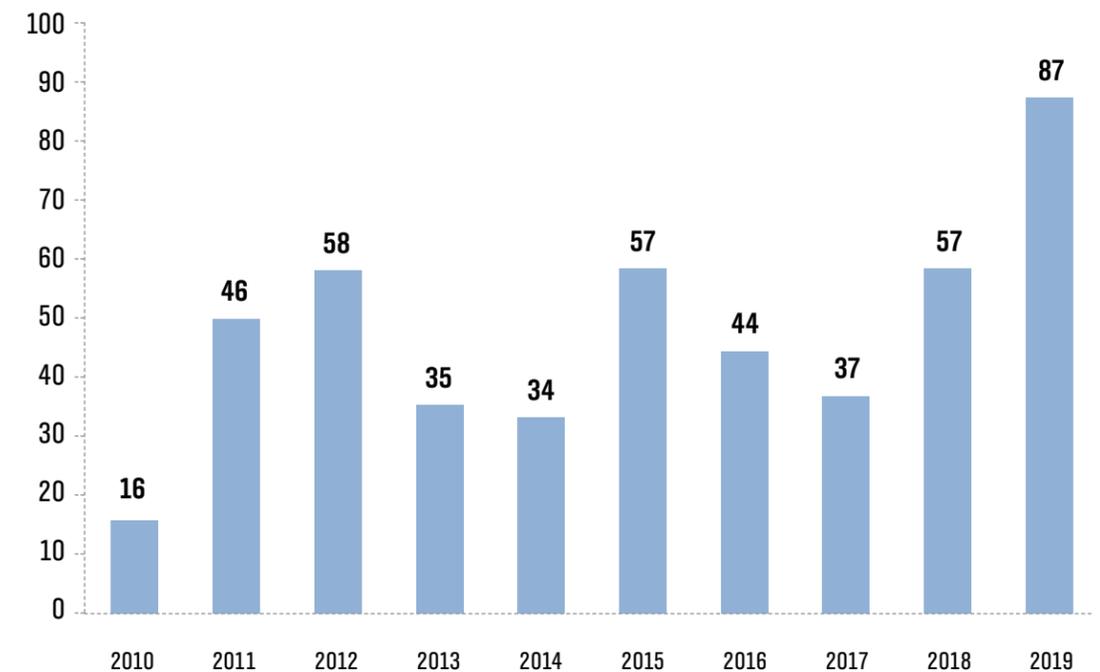
Programme des chaires de recherche du Canada : pourcentage des mises en candidature de personnes ayant déclaré appartenir à l'un des quatre groupes désignés de 2006 à 2019



## SOUTIEN À LA RECHERCHE AUTOCHTONE ET À LA FORMATION EN RECHERCHE AUTOCHTONE

Au moyen d'un engagement important auprès de partenaires autochtones, le CRSH a corédigé, au nom des organismes subventionnaires, une stratégie sur un modèle de recherche et de formation en recherche interdisciplinaires contribuant au processus de réconciliation. Cette stratégie définit quatre orientations pour renforcer la capacité des Premières Nations, des Métis et des Inuit à mener leurs propres travaux de recherche et à conclure des partenariats avec le milieu de la recherche dans son ensemble : consolider les relations avec les peuples des Premières Nations, des Inuit et des Métis; appuyer les priorités de recherche des peuples autochtones; accroître l'accessibilité au financement; promouvoir le leadership autochtone.

Organismes autochtones autodéclarés faisant partie des partenariats financés par le CRSH



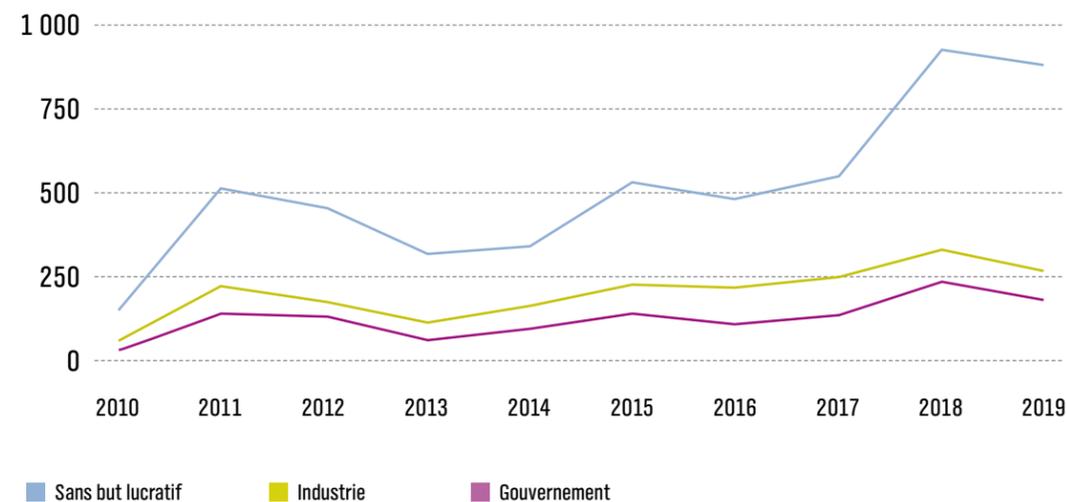
## NOUVEAUX PARTENARIATS ET NOUVELLES COLLABORATIONS

En créant une gamme de nouveaux partenariats et de nouvelles possibilités pour les parties prenantes, le CRSH a clairement démontré la valeur des contributions de la recherche en sciences sociales et humaines, particulièrement dans le domaine de l'élaboration et de la planification des politiques. La croissance des collaborations et des partenariats, de même que l'augmentation de leur portée, crée des occasions uniques pour les chercheurs canadiens d'apprendre et de collaborer avec leurs pairs pour mener leurs travaux de recherche et en diffuser les résultats.

### PARTICIPATION DE PARTENAIRES NON UNIVERSITAIRES :

Le CRSH a élargi la participation de partenaires non universitaires aux projets qu'il finance. En effet, plus de 720 partenaires de l'industrie, du gouvernement et d'organismes sans but lucratif ont participé aux propositions financées en 2018, soit une augmentation de 47 p. 100 par rapport à l'année précédente. En outre, le CRSH a établi des partenariats avec de nombreux ministères et organismes du gouvernement fédéral, sur des questions comme l'intégration des réfugiés, le logement, l'évaluation environnementale, les questions de défense et de sécurité et la lutte contre la désinformation en ligne.

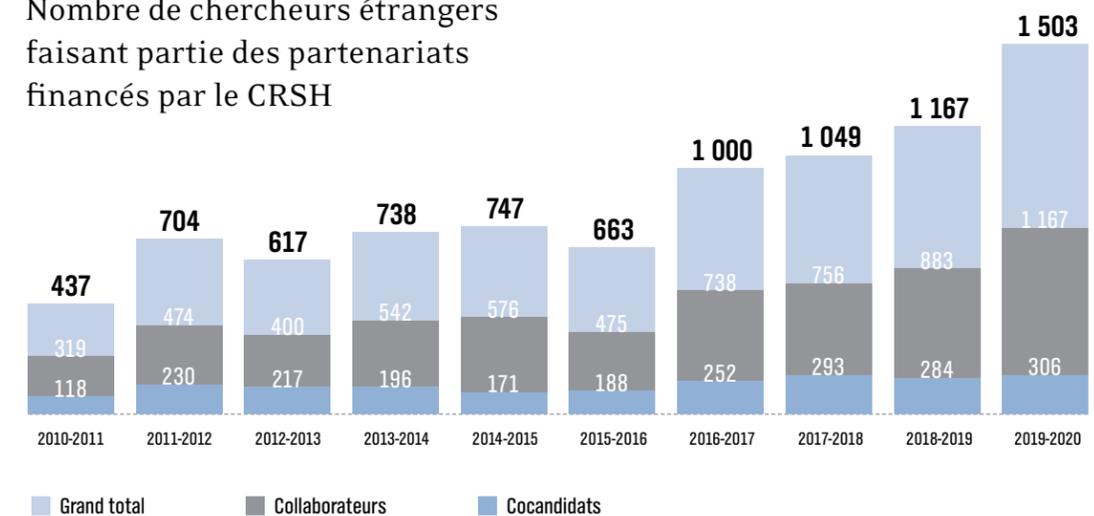
Nombre de partenaires non universitaires faisant partie des partenariats financés par le CRSH



### COLLABORATIONS INTERNATIONALES :

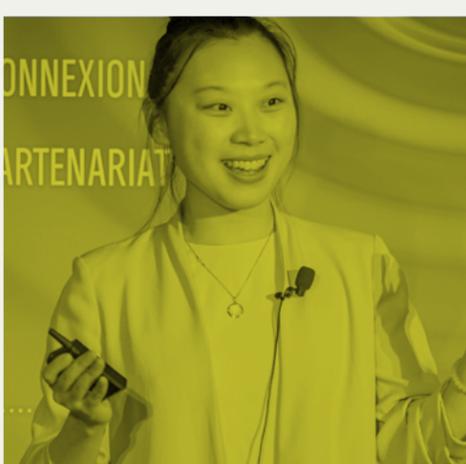
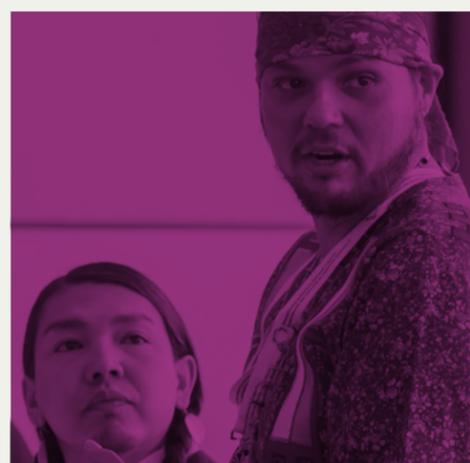
Au cours des dernières années, le CRSH a travaillé assidûment pour améliorer sa réputation de chef de file mondial dans le domaine du financement de la recherche. La participation des chercheurs canadiens en sciences sociales et humaines à des collaborations internationales reconnues à l'échelle mondiale s'est accrue. Environ 70 p. 100 des chercheurs financés par le CRSH collaborent avec leurs pairs étrangers pendant la durée de leur financement. De plus, 12 p. 100 des titulaires de subvention ont reçu des distinctions ou des prix internationaux en 2018, comparativement à 7 p. 100 en 2016. Le CRSH a également établi un certain nombre de collaborations avec des partenaires financiers étrangers, comme l'Initiative Canada - Royaume-Uni sur l'intelligence artificielle. Ce partenariat vise à bâtir des économies concurrentielles et résilientes et à maximiser les bienfaits de l'intelligence artificielle sur la société et la santé.

Nombre de chercheurs étrangers faisant partie des partenariats financés par le CRSH



### COLLABORATIONS AUX DÉFIS DE DEMAIN :

Le CRSH a aussi stimulé la recherche et la mobilisation des connaissances sur des questions critiques et émergentes, notamment par l'entremise de l'initiative *Imaginer l'avenir du Canada*. En 2018, à la suite d'une analyse prospective rigoureuse, le CRSH a cerné 16 défis de demain qui auront un impact majeur sur le Canada au cours de la prochaine décennie. Les connaissances et le talent apportés par les sciences sociales et humaines aideront à relever ces défis. Ainsi, en 2019, le CRSH a lancé le premier de trois concours annuels de subventions de synthèse des connaissances axées sur les défis de demain que les principaux intervenants et partenaires considèrent comme les plus importants pour l'avenir du Canada : la vie en fonction de la capacité limite de la Terre, le travail à l'ère de l'économie numérique et l'émergence de la société asociale.



# PLAN POUR LES DEUX PROCHAINES ANNÉES

Au cours des deux prochaines années, le CRSH s'appuiera sur les succès susmentionnés et tentera de réaliser cinq objectifs principaux qui représentent les ambitions durables de son travail. Pour chaque objectif, il a établi un ensemble de stratégies visant à maintenir l'élan de ses programmes et de ses projets en cours, à réagir rapidement aux crises en évolution et à maximiser l'impact global de la recherche qu'il finance.

Pour ce plan stratégique, le CRSH s'appuie sur ses solides réalisations afin de continuer à financer la recherche, la formation et l'innovation de calibre mondial au Canada en cette période de bouleversements et de changements mondiaux. Le plan se fonde sur les efforts déployés pour créer une entreprise de recherche plus équitable, plus diversifiée et plus inclusive au Canada, et pour mettre en place un milieu de travail moderne au CRSH. Le plan est également le fruit de consultations auprès du personnel et de l'engagement de ce dernier. Il permettra de maximiser la valeur et les avantages offerts aux Canadiens au cours des deux prochaines années.

# 1 RENFORCER LE LEADERSHIP MONDIAL DU CANADA DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES ET HUMAINES

À l'international, le Canada jouit d'une solide réputation en ce qui concerne la réalisation d'une recherche de haut calibre axée sur la découverte. Comme le montre une récente étude du comité d'experts<sup>1</sup> du Conseil des académies canadiennes qui s'est penché sur la recherche et le développement au Canada, cela n'est pas moins vrai dans les disciplines appuyées dans le cadre du mandat du CRSH.

Repousser les limites de l'excellence en recherche a insufflé un souffle nouveau au leadership canadien. Il est essentiel d'instaurer une entreprise de recherche plus équitable, plus diversifiée et plus inclusive pour continuer à produire la recherche excellente, novatrice et percutante nécessaire afin d'approfondir les connaissances et relever les défis nationaux et mondiaux.

Il est important de noter que le CRSH contribue également à l'excellence en recherche par ses efforts continus visant à réduire les obstacles et les préjugés systémiques auxquels sont confrontés les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles. L'une de ses priorités immédiates consiste à accroître la capacité des communautés des Premières Nations, des Métis

et des Inuit à mener leurs propres recherches et à établir des partenariats avec la communauté de recherche en général.

En réalisant un nombre croissant d'initiatives de recherche interdisciplinaire et internationale et en offrant des programmes de base en sciences sociales et humaines, le CRSH - et le Canada - demeurera à l'avant-garde de l'excellence en recherche. Le CRSH continuera donc à attribuer ses subventions et ses bourses d'études et de recherche en fonction de critères d'évaluation rigoureux et de processus d'évaluation du mérite qui s'harmonisent avec les meilleures pratiques internationales.

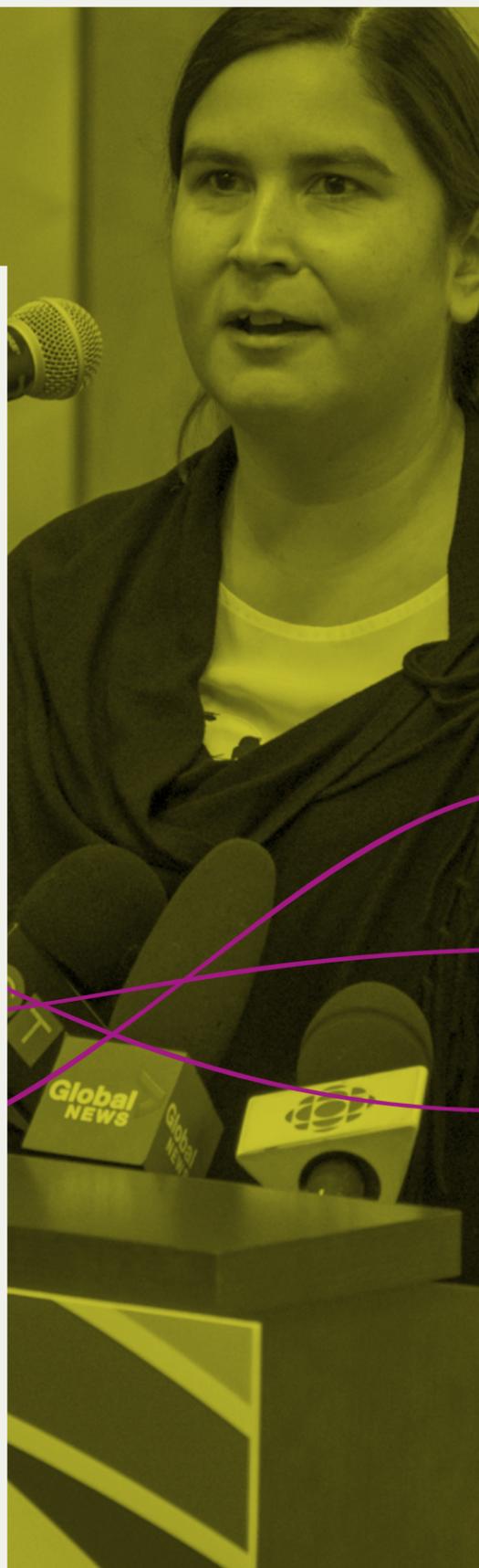
Pour atteindre cet objectif, le CRSH visera ce qui suit:

## FAIRE PROGRESSER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Le CRSH continuera à favoriser un accès équitable aux occasions de financement pour tous les chercheurs, à intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion à la conception des programmes et aux pratiques de recherche et à recueillir et analyser les données liées à l'équité, à la diversité et à l'inclusion afin d'en tenir compte dans la prise de décisions. En 2020 et au-delà, le CRSH continuera aussi à promouvoir et à mettre en œuvre les cibles en matière d'équité du Programme des chaires de recherche du Canada ainsi que les mesures connexes prises par les établissements en ce qui concerne l'équité, la diversité et l'inclusion. Le CRSH intégrera l'analyse comparative entre les sexes plus dans l'élaboration, l'évaluation ou la modification de ses politiques et de ses programmes. La formation des membres de comité d'évaluation et du personnel continuera à tenir compte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les processus d'évaluation du mérite.

## RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE AUTOCHTONE

Le CRSH dirigera la mise en œuvre des initiatives et des activités qui s'inscrivent dans les quatre orientations stratégiques du plan stratégique interorganisme axé sur la recherche autochtone : établir des relations avec les Premières Nations, les Inuit et les Métis; appuyer les priorités de recherche des peuples autochtones; accroître l'accessibilité aux programmes de financement des organismes subventionnaires; se faire le champion du leadership, de l'autodétermination et du renforcement des capacités en recherche. Un nouveau cercle de leadership autochtone prodiguera des conseils aux trois organismes subventionnaires quant à la mise en œuvre de la stratégie. Le CRSH examinera les obstacles administratifs qui gênent l'accès au financement de la recherche, proposera des occasions de financement et créera un groupe de référence sur les bonnes pratiques d'évaluation par les pairs pour la recherche autochtone.



## FAVORISER LES COLLABORATIONS INTERDISCIPLINAIRES ET INTERNATIONALES EN RECHERCHE

Le CRSH développera et pilotera un mécanisme d'évaluation par les pairs interorganisme qui permettra aux chercheurs d'obtenir plus facilement des fonds pour mener de nouvelles recherches qui dépassent les frontières disciplinaires. À mesure que le CRSH participera davantage à la recherche internationale en réponse à la pandémie de COVID-19, il élaborera une nouvelle stratégie internationale qui guidera les futurs partenariats internationaux. Le CRSH continuera d'offrir le fonds Nouvelles frontières en recherche afin d'appuyer la recherche interdisciplinaire d'avant-garde. Au cours des deux prochaines années, il appuiera, dans le cadre de ce fonds, de nouvelles initiatives conjointes de collaboration internationale et attribuera les premières subventions institutionnelles à grande échelle du volet Transformation.



# 2 DÉVELOPPER LE TALENT EN RECHERCHE AU CANADA

Pour produire une recherche d'impact, il faut développer, accroître et maintenir un bassin de chercheurs hautement qualifiés et de penseurs novateurs. Le Canada s'efforce d'être un leader mondial dans le développement du talent tout au long du cycle de vie de la carrière en recherche.

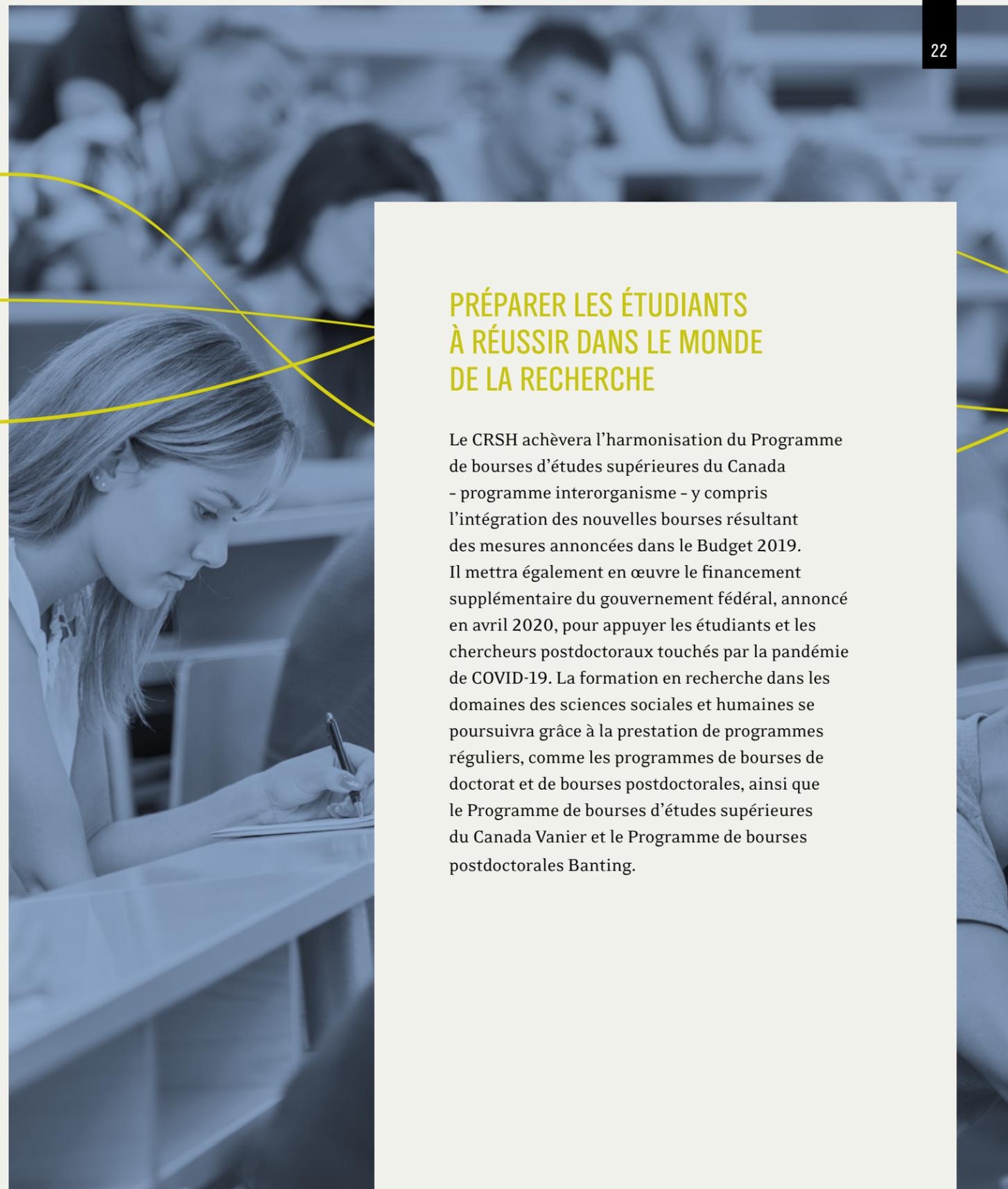
Le CRSH appuiera et formera des chercheurs à toutes les étapes de leur carrière. Il est engagé à élargir et à approfondir le bassin de chercheurs talentueux au Canada, en offrant l'accès à une population diversifiée. Son travail continu, lequel vise à faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion dans le milieu de la recherche et à éliminer les obstacles auxquels sont confrontés les étudiants autochtones - comme l'objectif précédent le met en évidence - contribuera

à accroître et à diversifier la base de compétences du Canada. En inspirant les étudiants et en formant des chercheurs en début de carrière, le CRSH donnera à la prochaine génération de chercheurs et de scientifiques canadiens les moyens de réussir dans le milieu universitaire et au-delà.

Pour atteindre cet objectif, le CRSH visera ce qui suit:

## PRÉPARER LES ÉTUDIANTS À RÉUSSIR DANS LE MONDE DE LA RECHERCHE

Le CRSH achèvera l'harmonisation du Programme de bourses d'études supérieures du Canada - programme interorganisme - y compris l'intégration des nouvelles bourses résultant des mesures annoncées dans le Budget 2019. Il mettra également en œuvre le financement supplémentaire du gouvernement fédéral, annoncé en avril 2020, pour appuyer les étudiants et les chercheurs postdoctoraux touchés par la pandémie de COVID-19. La formation en recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines se poursuivra grâce à la prestation de programmes réguliers, comme les programmes de bourses de doctorat et de bourses postdoctorales, ainsi que le Programme de bourses d'études supérieures du Canada Vanier et le Programme de bourses postdoctorales Banting.



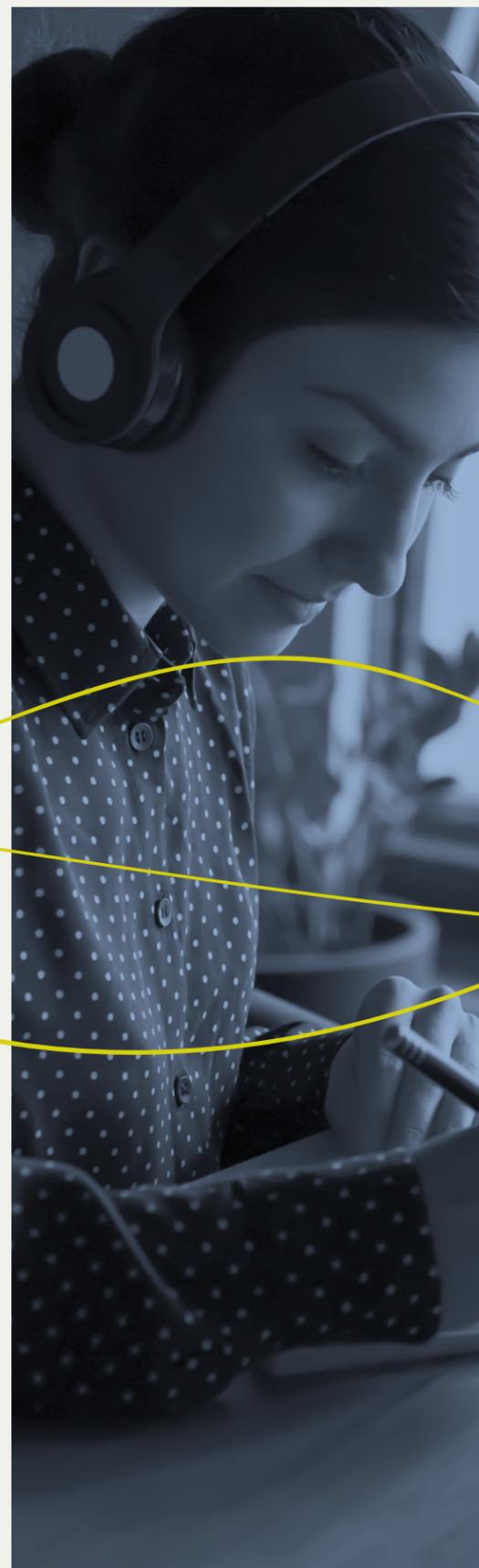
## AMÉLIORER LA FORMATION DES CHERCHEURS EN DÉBUT DE CARRIÈRE ET ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS QUI LEUR SONT OFFERTES

Le CRSH travaillera avec ses homologues pour élaborer et mettre en œuvre des mesures visant à appuyer les chercheurs en début de carrière. Des initiatives clés permettront d'accroître l'accès aux occasions de financement conçues pour aider les chercheurs à établir leur carrière en recherche universitaire, pour aider davantage les chercheurs en début de carrière à acquérir les compétences, l'expérience et les possibilités nécessaires pour établir leur carrière et pour établir des normes de reddition de comptes visant à suivre et à contrôler avec précision le taux de réussite des chercheurs en début de carrière dans le milieu universitaire afin d'éclairer les décisions futures concernant les programmes de financement.



## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE COMMUNICATION ET DE MOBILISATION DES CONNAISSANCES

Grâce à des initiatives comme *J'ai une histoire à raconter* et une collaboration avec Affaires mondiales Canada dans le cadre du Concours d'idées de politique internationale, le CRSH aide les étudiants à acquérir des compétences essentielles en communication et en mobilisation des connaissances en recherche.



# 3 RENFORCER L'ENTREPRISE DE RECHERCHE AU CANADA

Le CRSH entretient de solides relations de collaboration avec les établissements de recherche et d'autres organismes qui s'intéressent à l'avenir des systèmes d'enseignement supérieur et d'innovation du Canada : les leaders du milieu postsecondaire, les administrateurs de la recherche, les responsables de l'élaboration des politiques, les partenaires de l'industrie, les organismes sans but lucratif et les organismes communautaires. Ces relations l'aident à mettre en œuvre des politiques et des programmes efficaces.

Cultiver de nouveaux partenariats avec les organismes autochtones, le gouvernement, les organismes sans but lucratif et l'industrie contribuera à créer une communauté de recherche plus dynamique et inclusive. La diversité enrichit une communauté forte et résiliente, ce qui permettra de trouver une réponse coordonnée à la crise de la COVID-19 et pendant la période de reprise post-pandémique. Les efforts visant à promouvoir une communauté diversifiée comprennent également la prise en compte des différences d'approches et de perspectives de recherche fondées sur la langue ainsi que le financement de la recherche menée dans des domaines comme ceux visant à trouver des réponses sociales et politiques aux inégalités.

Le CRSH est à l'avant-garde de la redéfinition des pratiques en matière de recherche scientifique et savante, y compris de la promotion de la science ouverte et de l'intendance responsable des données de recherche. Une solide culture de libre accès et d'intendance responsable des données de recherche renforcera l'entreprise de recherche, rehaussera l'excellence en recherche et profitera aux chercheurs canadiens qui travaillent dans le cadre de partenariats internationaux alors que les bailleurs de fonds du monde entier mettent en place des exigences plus strictes en matière de gestion des données.

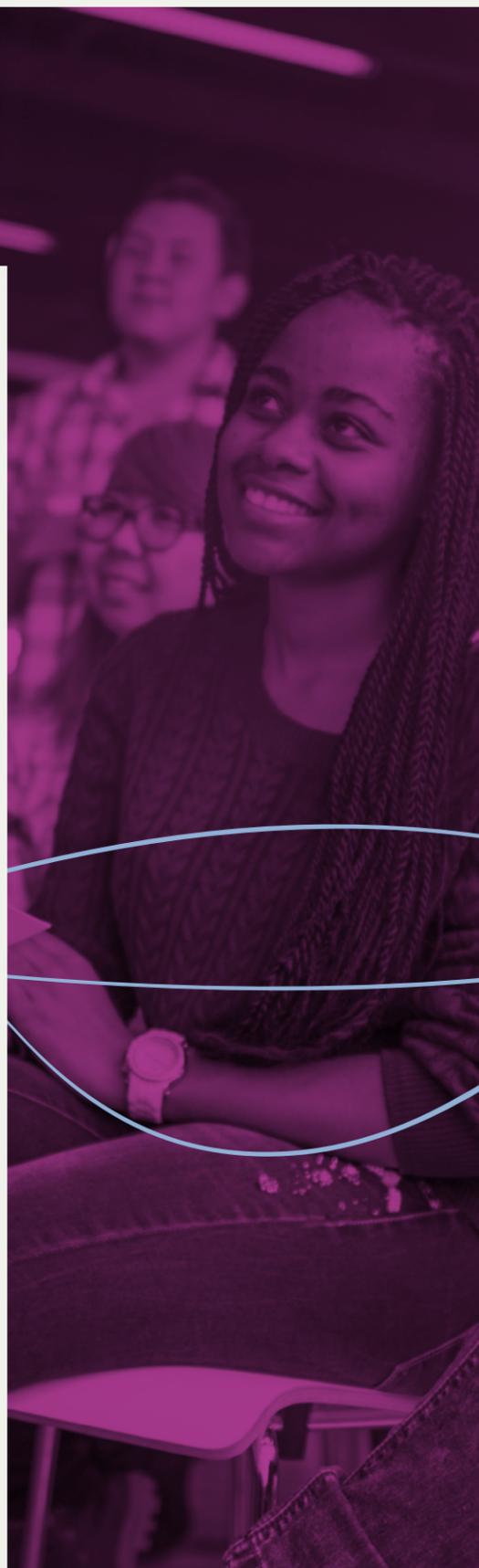
Pour atteindre cet objectif, le CRSH visera ce qui suit :

## BÂTIR UNE COMMUNAUTÉ DE RECHERCHE INCLUSIVE

Le CRSH renforcera son rôle de leader dans la création d'une entreprise de recherche équitable, diversifiée et inclusive grâce à de nouveaux partenariats avec des organismes et des groupes communautaires autochtones et à une meilleure intégration des principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans ses interactions et ses programmes (p. ex. les programmes de chaire de recherche du Canada). Il harmonisera ses programmes et ses politiques par rapport à la *Loi canadienne sur l'accessibilité* afin de relever, de supprimer et de prévenir les obstacles à l'accessibilité. Il reverra et renouvellera également les actions qu'il exerce pour contribuer à assurer une solide entreprise de recherche canadienne dans les deux langues officielles.

## RENFORCER LE MILIEU DE LA RECHERCHE DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT POSTSECONDAIRE

Le CRSH soulignera les impacts associés aux coûts indirects de la recherche au moyen de nouvelles méthodes de production de rapports sur les subventions de projet supplémentaires et le Fonds de soutien à la recherche. Ce financement aide les établissements d'enseignement postsecondaire à maintenir les équipements et les installations et à assurer le soutien administratif nécessaires pour favoriser un environnement de recherche solide de classe mondiale, ainsi qu'à investir dans des projets prioritaires pour améliorer l'environnement de recherche. Ces deux programmes aideront les établissements d'enseignement postsecondaire à s'adapter et à s'ajuster aux nouveaux modèles de recherche dont le développement est accéléré par la pandémie de COVID-19. Le CRSH appuiera également la communauté en administrant le nouveau Fonds d'urgence pour la continuité de la recherche au Canada. Annoncé en mai 2020, ce fonds interorganisme fournit un financement fédéral supplémentaire de 450 millions de dollars pour garantir que le personnel de recherche universitaire puisse conserver son emploi, sauvegarder ses travaux de recherche et poursuivre son important travail une fois la pandémie terminée.



## PROMOUVOIR LA SCIENCE OUVERTE ET L'INTENDANCE DES DONNÉES DE RECHERCHE

Le CRSH mettra en œuvre et suivra de près la Politique des trois organismes sur le libre accès aux publications, laquelle favorise l'accès aux publications de revues avec comité de lecture issues de travaux financés par les organismes subventionnaires. Il mettra également en place la Politique des trois organismes sur la gestion des données de recherche afin de créer un environnement solide pour l'intendance des données au Canada. Le CRSH continuera aussi à soutenir les plateformes d'accès aux publications et aux données de recherche. Par exemple, l'Initiative pancanadienne d'accès aux connaissances, lancée en 2020, permet d'offrir une plateforme de diffusion pour plusieurs des meilleures revues canadiennes en sciences sociales et humaines. De même, depuis 2004, le CRSH et les IRSC financent le Réseau canadien des Centres de données de recherche, qui permet aux chercheurs du Canada d'avoir accès à un vaste éventail de microdonnées sociales, économiques et sur la santé fournies par Statistique Canada.



# 4 APPORTER DES SOLUTIONS NOVATRICES AUX OPPORTUNITÉS ET AUX DÉFIS MONDIAUX

La recherche en sciences sociales et humaines peut grandement contribuer aux débats nationaux, apporter des aperçus uniques et relever des défis mondiaux complexes, dont le changement climatique, la migration, le racisme envers les Noirs et les autres formes de racisme, la discrimination, l'inégalité et l'utilisation judicieuse des technologies émergentes. Par exemple, en examinant les politiques fédérales de réponse à la pandémie de COVID-19 sous l'optique des sciences sociales et humaines, il est possible de mieux comprendre leur impact potentiel sur les comportements et de renforcer les villes, les lieux de travail et les systèmes d'éducation.

Le CRSH établit des partenariats et partage les résultats de recherche avec les communautés, les entreprises et les gouvernements qui utilisent les nouvelles connaissances pour innover et améliorer la vie de tout un chacun. De plus, le programme Connexion appuie expressément les activités,

les outils et les réseaux qui facilitent la circulation, l'échange et l'utilisation des connaissances issues de la recherche.

Pour atteindre cet objectif, le CRSH visera ce qui suit :

## RELEVER LES DÉFIS MONDIAUX

Grâce à l'initiative *Imaginer l'avenir du Canada*, le CRSH contribue à mobiliser la recherche pour améliorer le bien-être de l'ensemble de la population canadienne. Il établira des partenariats avec les secteurs public, privé, sans but lucratif et universitaire pour relever les défis de demain. Par exemple, il lancera un concours de subventions de synthèse des connaissances sur le travail à l'ère de l'économie numérique et organisera un forum national qui réunira les titulaires de subvention de synthèse des connaissances interdisciplinaires et des parties prenantes clés pour discuter du thème *La vie en fonction de la capacité limitée de la Terre*. Le CRSH continuera aussi à financer et à mener des partenariats de recherche pour approfondir les connaissances sur les dimensions socioéconomiques de la pandémie de COVID-19 et des futures pandémies.

## PARTAGER ET DÉMONTRER LA VALEUR DE LA RECHERCHE

Le CRSH augmentera et ciblera davantage ses activités de communication dans le cadre d'une nouvelle stratégie de communication, en mettant l'accent sur la démonstration de la valeur et des perspectives de la recherche. Il continuera à soutenir le milieu de la recherche en communiquant efficacement les avantages de la recherche pour les Canadiens et les Canadiennes, par exemple au moyen du concours *J'ai une histoire à raconter*. Il mettra aussi en évidence l'expertise des chercheurs en sciences sociales concernant les dimensions sociales et humaines de la pandémie de COVID-19, ainsi que sur la reprise et la résilience à long terme.



# 5 FAIRE DU CRSH UN ORGANISME AGILE ET TOURNÉ VERS L'AVENIR

L'atout le plus précieux du CRSH est son personnel. Pour le CRSH, le rôle de chef de file qu'il occupe dans le milieu de la recherche au Canada et le service qu'il offre à la communauté sont inextricablement liés aux efforts extraordinaires de son personnel compétent et dévoué. Alors que la taille et la portée du CRSH continuent de croître, l'organisme s'engage à développer et à appuyer le talent dont il jouit à l'interne, tout en maintenant les valeurs de respect, de confiance, de diversité et d'inclusion en milieu de travail.

En même temps, le CRSH doit agir rapidement pour relever les défis organisationnels de la nouvelle décennie. Tout en continuant à s'adapter aux nouvelles méthodes de travail qui ont été accélérées par l'arrivée de la pandémie de COVID-19, il doit intégrer le concept de durabilité à sa culture. Bâtir le lieu de travail de l'avenir requiert des connaissances, un dialogue, un sens partagé du devoir, une culture de collaboration et

un personnel équipé des bonnes compétences et des outils les plus efficaces. En donnant au personnel les moyens de faire son travail au mieux, le CRSH peut continuer à trouver des solutions novatrices aux problèmes auxquels font face le Canada et sa population, aujourd'hui et demain.

Pour atteindre cet objectif, le CRSH visera ce qui suit :

## INVESTIR DANS LA MAIN-D'ŒUVRE ET LE LIEU DE TRAVAIL

Alors que le CRSH continue à s'adapter aux impacts de la pandémie de COVID-19, il met en place de nouvelles stratégies et de nouveaux plans pour le renouvellement de la main-d'œuvre et le réaménagement de son lieu de travail, dont l'intégration de technologies et de pratiques d'information de pointe et une formation ciblée. Il travaille également avec le personnel pour s'assurer que celui-ci dispose des compétences et des outils nécessaires pour travailler en toute sécurité, avec efficacité et en collaboration « partout et en tout temps ». Le CRSH préparera le déménagement dans ses nouveaux locaux en veillant à ce que les principes de collaboration, de durabilité et d'accessibilité soient intégrés dans la planification du lieu de travail. En parallèle, il renouvellera et intégrera ses politiques de ressources humaines afin de disposer de stratégies d'investissement dans le personnel mises à jour et de plans d'action fermement ancrés dans les principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Cela inclut la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les processus de dotation internes, à tous les niveaux.

## MODERNISER LES OPÉRATIONS

Le CRSH reconnaît qu'il est essentiel de poursuivre les travaux sur l'interface critique entre le personnel et la communauté de recherche. Il poursuivra donc la phase de découverte visant à moderniser le système de gestion des subventions des trois organismes fédéraux de financement de la recherche. La solution de gestion des subventions des trois organismes fournira une plateforme unique pour mieux appuyer les candidats, les administrateurs et les évaluateurs. Une approche plus harmonisée et intégrée offrira au personnel et à la communauté de recherche une expérience plus efficace et conviviale. Le CRSH se préparera également à la migration vers un nouveau système de gestion financière et achèvera sa transformation en un organisme numérique axé sur les données.

## MENTIONS

Nous tenons à souligner la contribution des membres du conseil d'administration et du personnel du CRSH ainsi que celle des divers chercheurs et partenaires de la communauté à l'élaboration de *Momentum 2020-2022*. Nous apprécions votre contribution et votre passion en vue de bâtir un monde meilleur grâce à la recherche en sciences humaines.

# EN BREF

## PLAN STRATÉGIQUE 2020-2022 DU CRSH

### 1. RENFORCER LE LEADERSHIP MONDIAL DU CANADA DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES ET HUMAINES

- Faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion
- Renforcer la capacité de recherche autochtone
- Favoriser les collaborations interdisciplinaires et internationales en recherche

### 2. DÉVELOPPER LE TALENT EN RECHERCHE AU CANADA

- Préparer les étudiants à réussir dans le monde de la recherche
- Améliorer la formation des chercheurs en début de carrière et accroître les possibilités qui leur sont offertes
- Développer les compétences en matière de communication et de mobilisation des connaissances

### 3. RENFORCER L'ENTREPRISE DE RECHERCHE AU CANADA

- Bâtir une communauté de recherche inclusive
- Renforcer le milieu de la recherche dans les établissements d'enseignement postsecondaire
- Promouvoir la science ouverte et l'intendance des données de recherche

### 4. APPORTER DES SOLUTIONS NOVATRICES AUX OPPORTUNITÉS ET AUX DÉFIS MONDIAUX

- Relever les défis mondiaux
- Partager et démontrer la valeur de la recherche

### 5. FAIRE DU CRSH UN ORGANISME AGILE ET TOURNÉ VERS L'AVENIR

- Investir dans la main-d'œuvre et le lieu de travail
- Moderniser les opérations

